

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

2022



**ВОЗМОЖНОСТИ ПОДГОТОВКИ
КАДРОВ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ
ОТРАСЛИ В РАМКАХ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ**

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ В 2022 ГОДУ



Сельское хозяйство

16 Кластеров
84 работодателя
Софинансирование **351,9 млн. руб.**
77 образовательных организаций
46 954 студента



Металлургия

13 кластеров
39 работодателей
Софинансирование **350,9 млн. руб.**
46 образовательных организаций
26 797 студентов



Атомная промышленность

3 кластера
2 работодателя
Софинансирование **142,7 млн. руб.**
3 образовательные организации
2 500 студентов



Машиностроение

19 кластеров
51 работодателей
Софинансирование **415,3 млн. руб.**
98 образовательных организаций
26 658 студентов



Химическая отрасль

4 кластера
5 работодателей
Софинансирование **70,6 млн. руб.**
10 образовательных организаций
4 285 студентов



Фармацевтическая отрасль

2 кластера
2 работодателя
Софинансирование **60 млн. руб.**
6 образовательных организаций
1 384 студента



Железнодорожный транспорт

9 кластеров
1 работодатель
Софинансирование **99,4 млн. руб.**
14 образовательных организаций
32 411 студентов



Легкая промышленность

4 кластера
16 работодателей
Софинансирование **54,1 млн. руб.**
17 образовательных организаций
10 761 студент

70 КЛАСТЕРОВ

**51 РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КОЛЛЕДЖ/ТЕХНИКУМ**

**19 ФЕДЕРАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ГРАНТ
(100 МЛН.РУБЛЕЙ+СРЕДСТВА
РЕГИОНА
И ИНДУСТРИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРА**

УПРАВЛЕНИЕ КЛАСТЕРАМИ

НА ФЕДЕРАЛЬНОМ
УРОВНЕ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЖД Российские железные дороги

МИНПРОМТОРГ РОССИИ

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Министерство транспорта Российской Федерации

РОСАТОМ

Заседание Координационного совета образовательно-производственных центров (кластеров) - 14 июня 2022 года.

- Решения:**
1. Утвердить положение о развитии национального чемпионатного движения по профессиональному мастерству.
 2. Утвердить Концепцию создания Федерального технопарка профессионального образования.

НА РЕГИОНАЛЬНОМ
УРОВНЕ

42 РЕГИОНАЛЬНЫХ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫХ СОВЕТА

В состав входят:
РОИВ осуществляющие управление в сфере труда, образования, экономики, транспорта, здравоохранения, сельского хозяйства, промышленности; организации реального сектора экономики, государственные образовательные организации.
Возглавляет региональный наблюдательный совет высший исполнительный орган государственной власти субъекта РФ

ПОДПИСАНО

70 СОГЛАШЕНИЙ О ПАРТНЕРСТВЕ

СОЗДАНО

70 УПРАВЛЯЮЩИХ КОМПАНИЙ КЛАСТЕРОВ

Предприятие Колледж Учредитель колледжа/РОИВ

ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖЕМ



УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ

- согласование директора образовательной организации;
- предложения по согласованию кандидатур при приеме на работу работников образовательных организаций;
- предложения по распределению должностных обязанностей работников образовательных организаций;
- предложения по стимулированию работников образовательной организации;
- использование в работе штатных расписаний, разработанных для образовательной организации;
- использование в работе правил внутреннего распорядка обучающихся, правил трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, разработанных Управляющей компанией;
- рекомендации по формированию заявок на участие в открытом публичном конкурсе по распределению контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета субъекта Российской Федерации;
- предложения по созданию условий и организации дополнительного профессионального образования работников образовательных организаций.

КОЛЛЕДЖИ

УЧРЕДИТЕЛЬ
КОЛЛЕДЖА

СОГЛАШЕНИЕ
О ПАРТНЕРСТВЕ

ПРЕДПРИЯТИЕ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ФП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

В рамках реализации проекта планируется обучение по

103 федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования,

охватывающим



37
профессий



66
специальностей

Одна из особенностей примерных основных образовательных программ профессионалитета:

► **сокращение срока обучения**

за счет сокращения объема образовательной программы не более, чем на **40%**

2022 г.

разработка **347** примерных основных образовательных программ профессионалитета по запросам организаций-работодателей

сокращен срок обучения

344 примерные основные образовательные программы профессионалитета

не может быть сокращен срок обучения

3 примерных основных образовательных программ профессионалитета (по морским специальностям, обучение по которым дополнительно учитывает требования международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты)

► **26.02.03** Судовождение

► **26.02.05** Эксплуатация судовых энергетических установок

► **26.02.06** Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики

ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ЗАПРОСА В КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

РАЗРАБОТКА ПРОГРАММ, ОРИЕНТИРОВАННЫХ НА КОНКРЕТНЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ, ТОЧНО СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОТРАСЛИ

ФОРМИРОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ, НАВЫКОВ РАБОТЫ С ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ

ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

КОНТРОЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ В РАЗРАБОТКЕ И АКТУАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ, СООТВЕТСТВИЕ ОСНОВНЫМ РАБОЧИМ ОПЕРАЦИЯМ СПЕЦИАЛИСТА

УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАБОТЕ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ КОМИССИЙ В ЦЕЛЯХ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ОБЪЕМОВ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПО ПРОГНОЗИРОВАНИЮ И УСТРАНЕНИЮ ДИСБАЛАНСА КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ, РАСШИРЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

СОГЛАСОВАНИЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ КЦП С УЧЕТОМ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ОТРАСЛИ НА КРАТКО- И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ УЧАСТНИКАМИ ПРОЕКТА ПРАКТИКИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

ТРУДОУСТРОЙСТВО ОБУЧАЮЩИХСЯ ВЫПУСКНЫХ КУРСОВ (ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН, ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ)

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ 2022



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!